

【职业发展成长社】试用期未满，可以申请离职吗？

重庆机电大学就业创业 2025-10-19 13:26:48 重庆



根据《中华人民共和国劳动合同法》

| | |
|-------------------------------------|----------------|
| 劳动合同期限三个月以上不满一年的 | 试用期不得超过 一个月 |
| 劳动合同期限一年以上不满三年的 | 试用期不得超过 二个月 |
| 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同 | 试用期不得超过 六个月 |
| 以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满 三个月的 | 不得约定试用期 |



注意哦！

同一用人单位与同一劳动者

只能约定一次试用期

试用期包含在劳动合同期限内

劳动合同仅约定试用期的

试用期不成立

该期限为劳动合同期限

试用期未满，可以申请离职吗？



《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定

劳动者在试用期内

提前三日通知用人单位

可以解除劳动合同

劳动者试用期期间因个人原因辞职，要付用人单位违约金吗？



《中华人民共和国劳动合同法》第二十五条规定

除本法第二十二条和
第二十三条规定的情形外
用人单位不得与劳动者
约定由劳动者承担违约金

法条链接



《中华人民共和国劳动合同法》

第二十二条 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期间内的劳动报酬。

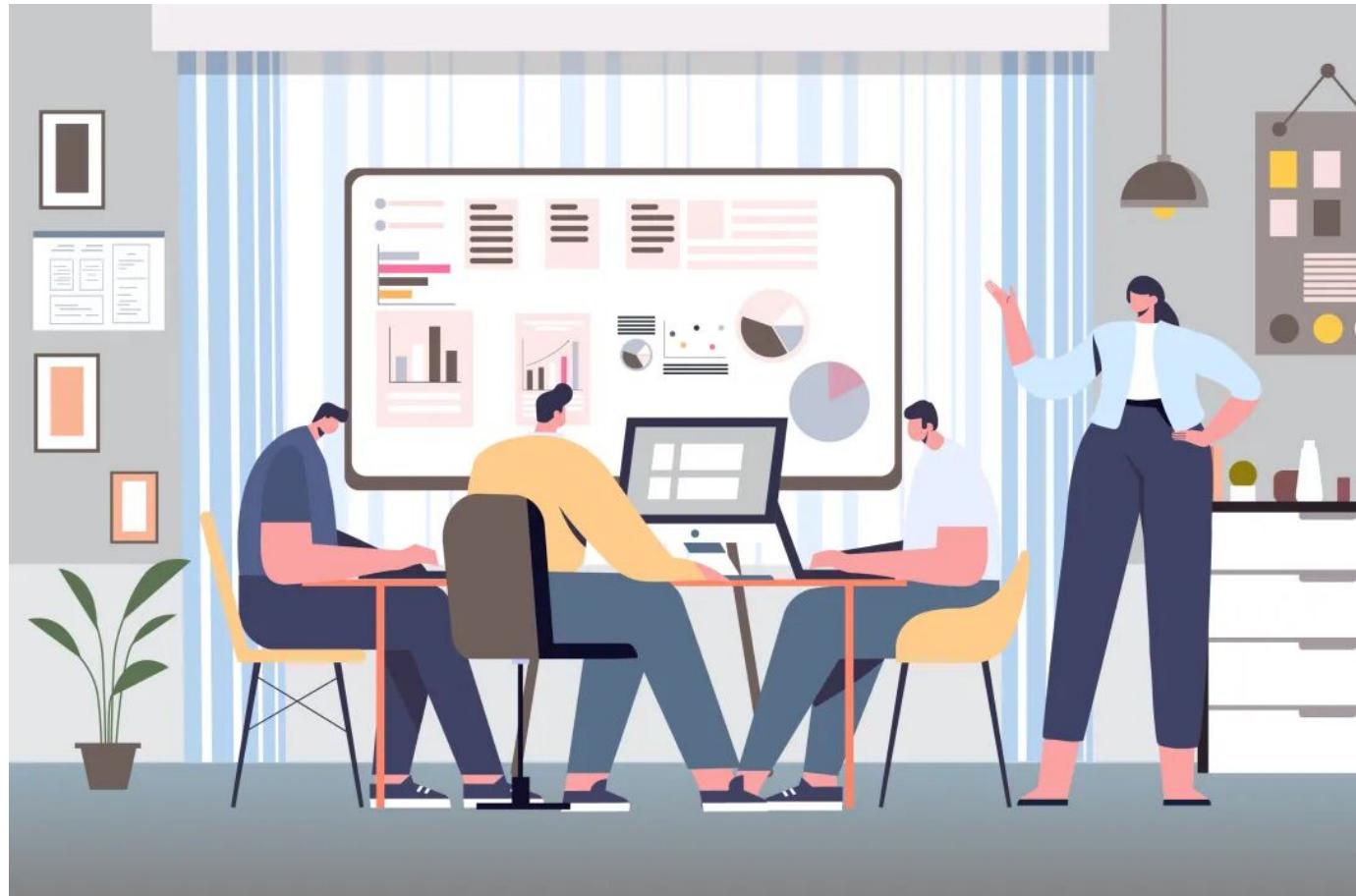
第二十三条 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。



因此

无论是否在试用期间，劳动者因个人原因辞职，除以上法定情形外，一般无需向用人单位支付违约金。



试用期应按什么标准
支付工资？



劳动者在试用期的工资
不得低于本单位相同岗位最低档工资

或者劳动合同约定工资的百分之八十
并不得低于用人单位所在地的最低工资标准

来源：重庆人社

声明：版权归原作者所有，重机电就创业刊载此文出于为毕业生提供就业信息，如有异议，请联系我们，我们会立即处理。