

## 【职业成长发展社】关于三方协议的关键问题，解答来了！

重庆机电大学就业创业 2025-05-22 12:33:02 重庆

又到一年毕业季，即将告别校园踏入职场的你是否对“三方协议”充满疑惑？签了“三方协议”会影响考公考编吗？违约金究竟如何计算？“企业毁约，又该怎么办？”“签三方协议应该注意哪些细节？”“三方协议和劳动合同有哪些区别？”今天就来详细聊聊这些问题。

### 什么是三方协议？

三方协议全称《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，由学校、用人单位、毕业生三方共同签订，是明确三方在就业择业过程中权利义务关系的书面协议，对签约的三方均具有约束力，主要解决毕业生档案、户口迁移等就业手续问题。

三方协议，一方面保障用人单位的用人权，另一方面保障应届毕业生的就业权，学校作为第三方发挥监督作用。依法订立的三方就业协议，受法律保护，除法定事由外，用人单位不得随意解除。

### 签约时，要关注哪些细节？

#### （一）信息核对要仔细

要核对企业资质，确认用人单位名称与公章一致，查询企业是否具备接收档案的资格（如国企、事业单位可直接接收，私企需通过人才中心）。如填写的用人单位名称与单位的有效印鉴名称不一致，协议无效；

填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不要简写；

可将口头承诺的薪资、住房补贴、社保等福利写入备注，避免入职后“翻车”，例：“试用期薪资不低于XX元”“提供XX

市落户指标”等；

电子协议需下载存档，纸质协议需保存第三联（个人留存联）；

（二）试用期“陷阱”要警惕

一般企业的试用期通常在1-3个月，最长不能超过6个月；而国家机关、高校等单位多采用见习期，一般为1年。

特别注意，从试用期开始的1个月内，单位必须和你签订书面劳动合同，否则用人单位涉嫌违法。

外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期限，可以从1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。

国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。

（三）违约金条款要明确

违约金可不是想定多少就定多少！通常情况下，违约金不得超过5000元。而且，不能只约定毕业生违约要担责，也要明确用人单位违反三方协议应承担的违约责任，这样才公平。

（四）备注栏不要随意留白

三方协议虽属格式合同，但备注部分允许三方另行约定各自的权利义务。可将薪资、福利、休假等口头约定写入备注栏，作为后续权益保障的书面依据。

签了“三方协议”会影响考公考编吗？

签订三方协议本身不影响考公考编，但需确保不签订劳动合同、不缴纳社保、妥善处理档案，并注意协议中的违约条款。报考时需结合招录公告的应届生认定标准，如实申报就业状态，避免因操作失误或隐瞒信息导致资格问题。

签了三方协议，单位不签劳动合同怎么办？

三方协议仅作为就业意向凭证，不构成劳动关系，劳动合同才是正式劳动关系。

根据《劳动合同法》规定，入职后1个月内，单位必须和你签订劳动合同。要是单位拖着不签，可以主张双倍工资赔偿，并通过法律途径维权。



### 签约后，可以解约吗？

**用人单位解约：**协议一旦签订，用人单位不得擅自解除。一旦拒收毕业生，应按违约处理，需要缴纳违约金并给予毕业生一定的经济补偿。

**毕业生解约：**同理，毕业生解约也要付相应的违约责任。一些企业会在三方协议明确违约金（通常不高于5000元），若是应届生违约应向企业支付违约金。

当然，双方要不要赔付还要看具体签订的协议内容。

另外，一旦解约后需再次签约需要提供原签约单的书面退涵等材料，才能找到院校换取新的三方就业协议。所以，应届生在签订前，一定要了解清楚并权衡利弊想好到底要不要签（很多院校为电子三方，也是需要先毁约才可以签订新的）。



### 签约后还需注意什么？

三方协议是“就业意向”，劳动合同才是正式劳动关系。档案跟人走，入职后及时确认档案去向；户口迁移需谨慎，一线城市集体户离职后可能被要求迁出。

试用期权益：

劳动合同期限 $\geq 3$ 个月，试用期 $\leq 1$ 个月；

劳动合同期限1-3年，试用期 $\leq 2$ 个月；

劳动合同 $\geq 3$ 年或无固定期限，试用期 $\leq 6$ 个月。



若遇到企业毁约、拖欠薪资等问题怎么办？

首先要做的就是保留好相关证据，比如协议文本、沟通记录、工资流水等。然后，你可以向学校就业指导中心、当地劳动仲裁委员会求助，如果争议金额较大，还可以直接向法院起诉。

来源：大学生就业资讯

声明：版权归原作者所有，**重机电就创业**刊载此文出于为毕业生提供就业信息，如有异议，请联系我们，我们会立即处理。



**重机电就创业**

青春逐梦，不负韶华